

.....
.....
.....
(dane pracodawcy)

.....
.....
.....
(dane pracownika)

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA Z WINY PRACOWNIKA

Działając w imieniu pracodawcy, na podstawie art. 52 par. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r. , poz. 1666 z późn. zm.) oświadczam, iż z dniem.....r. rozwiązuję z Panem/Panią bez zachowania okresu wypowiedzenia umowę o pracę zawartą w dniu.....r.

Przyczyną rozwiązania umowy jest art.52 KP :

- ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych, a przede wszystkim zakłócenia porządku i spokoju w miejscu pracy, opuszczania pracy bez usprawiedliwienia, stawienia się do pracy w stanie upojenia alkoholowego lub spożywania alkoholu w miejscu pracy, a także nadużyć w zakresie korzystania ze świadczeń z ubezpieczenia społecznego lub innych świadczeń socjalnych.
- popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy przestępstwa, uniemożliwiającego dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem.
- zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Jednocześnie informuję, że w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu /Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

.....(siedziba sądu).

Przed upływem tego terminu może Pan /Pani złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją pojednawczą (siedziba komisji - dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza)

Zgłoszenie wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg 7- dniowego terminu do wniesienia odwołania do Sądu Pracy.

.....
(podpis pracodawcy)