

.....  
(pieczęć nagłówekowa pracodawcy)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## Umowa o pracę zawarta na okres próbny

zawarta w dniu ..... W .....  
(data zawarcia umowy) (miejsce zawarcia umowy)

między .....  
(nazwa pracodawcy)

z siedzibą .....  
(adres pracodawcy)

reprezentowanym przez .....  
(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

zwanym dalej Pracodawcą,  
a .....  
(imię i nazwisko pracownika)

zamieszkałym w .....  
(adres pracownika)

zwanym dalej Pracownikiem.

### § 1

Pracodawca zatrudnia pracownika na stanowisku .....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

w .....  
(miejsce wykonywania pracy)

na okres próbny trwający .....  
(podać długość okresu próbnego)

od dnia ..... do dnia .....

w wymiarze .....  
(wymiar pełny, niepełny; w przypadku niepełnego wymiaru podać ustalony przez strony wymiar)

### § 2

Pracownik jest obowiązany przystąpić do pracy w dniu .....

### § 3

W czasie trwania umowy o pracę Pracownik będzie otrzymywać wynagrodzenie płatne w sposób i na warunkach określonych w .....

.....  
(podać obowiązujące u pracodawcy przepisy o wynagradzaniu)

obejmujące następujące składniki .....  
(podać składniki wynagrodzenia, ich wysokość lub sposób ustalania)

1)  
wynagrodzenie zasadnicze .....

..... zł (słownie: .....),  
(kwota)

2)  
premie i dodatki na warunkach określonych w .....

.....  
(podać obowiązujące u pracodawcy przepisy o wynagradzaniu)

§ 4

Strony przewidują możliwość rozwiązania niniejszej umowy z zachowaniem .....  
(wpisać odpowiedni okres wypowiedzenia:  
3 dni, 1 tydzień lub 2 tygodnie)  
okresu wypowiedzenia.

§ 5

Inne warunki zatrudnienia .....  
.....  
.....  
.....

§ 6

.....  
(dopuszczalna ilość godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy – dotyczy tylko pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy)

§ 7

Szczegółowy zakres obowiązków Pracownika zawiera załącznik nr 1 do egzemplarza niniejszej umowy, który stanowi jej integralną część.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Pracownika i Pracodawcy.

.....  
(data i podpis pracownika)

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

**Oświadczenie pracownika**

Oświadczam, iż egzemplarz niniejszej umowy otrzymałem. Przyjmuję do wiadomości zakres moich czynności i obowiązków oraz treść obowiązującego u Pracodawcy regulaminu pracy. Zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy okoliczności i danych, o których dowiem się w związku z wykonywaną pracą, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

.....  
(miejsce i data)

.....  
(podpis pracownika)

## UWAGI

1. Celem przedmiotowej umowy jest sprawdzenie przydatności pracownika do wykonywania pracy na określonym stanowisku, z drugiej zaś strony służy ona pracownikowi do zorientowania się w zakresie warunków pracy u danego pracodawcy, możliwości zaspokojenia materialnych i pozamaterialnych oczekiwań związanych z pracą.
2. Może ona poprzedzać każdy rodzaj umowy, a jej zawarcie ma charakter fakultatywny. Zawarcie umowy na okres próbny nie tworzy wzajemnego zobowiązania stron do kontynuacji stosunku pracy po rozwiązaniu się powyższej umowy.
3. Okres trwania umowy na okres próbny nie może przekraczać 3 miesięcy. Umowa na okres próbny może jedynie poprzedzać zawarcie innej umowy. Strony nie mogą więc zawrzeć umowy na okres próbny, jeżeli od razu zawarły umowę innego rodzaju. Co do zasady, po upływie okresu próbnego strony nie mogą nawiązać nowej umowy na okres próbny. Wymaga jednak podkreślenia, iż Kodeks pracy dopuszcza możliwość ponownego zatrudnienia na podstawie umowy na okres próbny.  
Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem jest możliwe:
  - jeżeli pracownik ma być zatrudniony do wykonywania innego rodzaju pracy;
  - po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę, jeżeli pracownik ma być zatrudniony do wykonywania tego samego rodzaju pracy; w tych okolicznościach dopuszczalne jest nie więcej niż jednokrotne ponowne zawarcie umowy na okres próbny.
4. Obowiązują krótkie okresy wypowiedzenia, określone w art. 34 Kodeksu pracy, tj.:
  - 3 dni – jeżeli okres próby nie przekracza 2 tygodni,
  - 1 tydzień – jeżeli okres próby jest dłuższy niż 2 tygodni,
  - 2 tygodnie – jeżeli okres próby wynosi 3 miesiące.
5. W okresie próbnym nieprzekraczającym miesiąca ciężarna pracownica nie korzysta z ochrony przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę (art. 177 § 2 k.p.).