

.....
imię i nazwisko pracownika

.....
adres zamieszkania

.....
jednostka organizacyjna

OŚWIADCZENIE RODZICA/OPIEKUNA

Oświadczam, że w związku z wychowywaniem dziecka **do lat 14 na podstawie art. 188 Kodeksu Pracy**

.....
imię i nazwisko dziecka

(w przypadku posiadania kilkorga dzieci proszę o podanie danych najmłodszego z nich)

urodzonym W
data urodzenia *miejsowość urodzenia*

zamierzam/nie zamierzam* korzystać z 2 dni/16 godzin* zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem/opiekunem dziecka korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu.

W przypadku zmiany w korzystaniu z uprawnień rodzicielskich zobowiązuję się do niezwłocznego złożenia nowego oświadczenia do Działu Spraw Pracowniczych.

Wrocław, dnia
data złożenia oświadczenia

.....
podpis składającego oświadczenie

*niepotrzebne skreślić

Podstawa prawna:

Art. 188 Kodeksu Pracy

§ 1. Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Zwolnienie od pracy, o którym mowa w § 1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

Art. 189¹ Kodeksu Pracy

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w art. 148 pkt 3, art. 178 § 2, art. 182¹ § 1, art. 186 § 1 i 2, art. 186¹–186⁵, art. 186⁷, art. 186⁸ i art. 188 może korzystać jedno z nich.